

Tim Stinkens: “Dankzij onze ervaring kunnen wij een grotere rol spelen”

Vandaag heeft Tim Stinkens de leiding bij Limoco, nadat hij in 2019 het bedrijf overnam van Jan. Ook hij vertelt over het opgroeien met een ondernemende vader, over de evolutie sinds hij zelf de leiding heeft én over hoe hij naar de toekomst kijkt.

Tim: “Ik was 1 jaar oud toen papa met zijn eigen zaak JADI startte. In de beginjaren had hij zijn bureau thuis. Toen ik wat ouder was, ging ik wel eens mee naar de bedrijfshal of naar een werf. We zijn ermee opgegroeid dat papa weinig tijd met ons spendeerde. Het was voor ons vanzelfsprekend en ik heb het niet als een gemis gevoeld. Mama was er wel altijd voor ons. Zelf probeer ik nu wel iets meer thuis te zijn voor mijn dochters, maar het is waarschijnlijk toch nog altijd minder dan in een gemiddeld gezin met twee buitenshuis werkende ouders.”

Veranderingen na Corona

“Op zich is er niet zo heel veel veranderd sinds 2019. Uiteraard zijn er sinds de Corona-periode wel een aantal dingen veranderd qua organisatie van het werk. Sindsdien is online vergaderen een gewoonte geworden waardoor we toch aanzienlijk minder verplaatsingen moeten doen. Voor projecten en werven veraf scheelt dat enorm qua tijdsbesparing.”

“Het zou mooi zijn als we kunnen behouden wat we hebben”



“We stellen vast dat onze projecten groter worden maar ook dat Limoco een grotere rol krijgt in projecten. Wij worden steeds vaker gevraagd om een coördinerende rol te spelen in all-in projecten waarbij wij het aanspreekpunt zijn, zowel voor de klant als voor de partners die de verschillende deelopdrachten uitvoeren. Met de ervaring die wij in huis hebben, is dit een rol die wij kunnen spelen, maar

die toch een andere aanpak en organisatie vraagt dan pakweg 10 jaar geleden.”

“Op het vlak van personeel zijn er ook wel wat veranderingen. Een oudere generatie gaat stilaan met pensioen en zo krijg je automatisch een verjonging op de werkvloer. Daarmee proberen we maximaal rekening te houden, bijvoorbeeld bij het kiezen van personeelsactiviteiten. We hebben een hechte groep en ik vind het belangrijk om daar zelf ook deel van uit te maken. Uiteraard kan dat voor mij soms ook lastig zijn, omdat ik kort bij de mensen sta en tegelijkertijd een leidinggevende rol heb.”

Uitdagingen voor de toekomst

“Een grote uitdaging is en blijft ongetwijfeld het vinden van goede medewerkers. We weten dat er een aantal mensen in sleutelposities de komende jaren met pensioen zullen gaan. We proberen dat op twee manieren op te vangen. In het atelier zijn we al een tijd bezig met het standaardiseren en digitaliseren van onderdelen. Zo blijft de kennis in het bedrijf en kunnen nieuwe mensen daar onmiddellijk op terugvallen. In andere functies proberen we om nieuwe mensen al in te werken onder de vleugels van de ervaren medewerkers.”

“Een andere uitdagende factor is onze organische groei. Die is er, en gelukkig maar. Maar die kunnen en mogen we ook niet tegenhouden. Voor een stuk hangt dat samen met de grotere omvang van de projecten die we doen. Het noopt ons tot een andere manier om het werk te organiseren, bijvoorbeeld door specifieke taken uit te besteden.”

Vooruitblik naar Limoco binnen 25 jaar

“Ik heb al vaker gezegd dat ik veel belang hecht aan de familiale waarden in ons bedrijf. We zijn een hechte groep die ook echt met mekaar omgaat als familie, in alle opzichten. Het zou mooi zijn als we dat kunnen behouden.”