

Een levenslange loopbaan bij dezelfde baas? Bij Limoco is dat géén uitzondering!

De uitdrukking 'tot het meubilair behoren' klinkt misschien een beetje oneerbiedig, maar eigenlijk klopt het wel voor een aantal medewerkers van het huidige Limoco. **Rudi Geerits** (rechts op de foto's) en **Marc Cuppens** (links) startten hun loopbaan bij Jadi, het bedrijf dat Jan Stinkens in 1987 oprichtte in de bureau bij hem thuis. Zij waren de eerste werknemers en zij volgden Jan sindsdien doorheen het ganse traject en zijn er nog steeds vandaag, bij Limoco.

Wat maakt dat mensen hun ganse leven voor dezelfde baas blijven werken?

Rudi: "Ik kwam van het leger en via een vriend hoorde ik dat Jan iemand zocht om hem te helpen bij het berekenen van de afzuigingen. Dat is vandaag nog steeds een belangrijk deel van mijn job. Ik ben iemand die niet gemakkelijk verandert. In het leven komen we allemaal wel eens in ruwe zee terecht, maar dat is voor mij geen reden om te verhuizen."

Marc: "Ik kwam via een interimkantoor bij Jadi terecht. Hier heb ik een maand mee gemonteerd en daarna heb ik Rudi vervangen toen die op huwelijksreis ging. Daarna heb ik 6 maanden bij Ford Genk gewerkt, maar dat lag me niet zo. Omdat het wel klikte met

Jan Stinkens, ging ik nog eens langs bij hem. Hij was ondertussen bedrijfsleider bij Limoco en zij hadden nog een projectleider nodig. Wat mij vooral aanspreekt, is dat ik dicht bij huis werk en dat ik een gevarieerde job heb met veel vrijheid. Jan heeft altijd dicht bij de praktijk gestaan, in de field, zoals ze dat zeggen. Hij heeft vroeger nog in de steenkoolmijn gewerkt en dat weerspiegelt zich in zijn aanpak."

Rudi: "Inderdaad, bij Limoco worden problemen niet uit de weg gegaan, ze worden opgelost. Bij het maken van een installatie spelen veel factoren een rol. Soms komen er bij of na de montage factoren aan het licht die niet gekend waren of die een invloed hebben op de werking. Dan wordt gezocht naar een oplossing tot alles werkt zoals het moet. Dat is eigen aan Limoco en dat is ook de reputatie die het bedrijf door de jaren heeft opgebouwd."

Welke zijn de belangrijkste veranderingen die jullie doorheen zoveel jaren hebben zien gebeuren?

Rudi en Marc: "De technologische evolutie heeft onze manier van werken grondig veranderd. Enkele voorbeelden: vroeger werden technische tekeningen gemaakt op kalkpapier, nu is dat met professionele 3D CAD-software. Uiteraard gaat dat veel sneller en efficiënter. De stock in het magazijn werd bijgehouden in een boek, met potlood en gom. GSM's waren er nog niet, wij hadden een bieper mee als we op de baan waren. Als wij de ploegbaas moesten contacteren tijdens de dag, belden wij naar het bedrijf waar zij aan het werken waren. Zij moesten dan de ploegbaas laten terugbellen naar ons. Daar tegenover staat dan weer dat de maatschappij vandaag verwacht dat mensen continu bereikbaar zijn. Dat zorgt voor meer stress."

"Een grote verbetering t.o.v. vroeger is toch wel dat we vandaag de GPS hebben in de auto en dat we niet meer met een stratenplan de baan op moeten. Ondanks het feit dat het nu veel drukker is op de wegen, is het toch minder stresserend dan wanneer je je weg blindelings moet zoeken of wanneer je geen zicht hebt op de verkeerssituatie onderweg."



Ook voor **Johan Geerkens** (foto midden), **Jacky Vandeurzen** (links) en **Nicole Jaeken** (rechts) is Limoco hun eerste en enige werkgever. Ze werken er sinds 1986. Johan als magazijnier, Jacky in het atelier en Nicole in de administratie. Een verschil met Rudi en Marc is dat zij tijdens hun loopbaan het bedrijf een aantal keer van eigenaar zijn veranderd.

Johan: "Limoco was in die tijd al een 'modelbedrijf' op het industrieterrein in Opglabbeek. Toen ik afstudeerde, hoorde ik er positieve dingen over via kennissen. Ik heb er gesolliciteerd en mocht er beginnen werken in het magazijn. Sinds de overname door Jan Stinkens is het bedrijf er zeker niet op achteruit gegaan, integendeel. Vandaag is Limoco een fijn familiebedrijf."

Jacky: "Toen mijn legertijd achter de rug was, heb ik bij verschillende bedrijven gesolliciteerd. Limoco was het eerste bedrijf dat reageerde. Ik mocht er beginnen in het atelier en dat werk doe ik vandaag nog altijd. Het is op amper 3 km van huis, dus heel gemakkelijk voor mij."

Nicole: "Dit overkomt je gewoon. In het begin ben je blij dat je onmiddellijk als schoolverlater aan de slag kan. Daarna, als er een gezin is, ben je blij met de financiële zekerheid. Wanneer het op bepaalde momenten minder goed gaat in het bedrijf, geef je er ook niet onmiddellijk de brui aan, simpelweg omdat het op zo'n momenten niet loyaal zou zijn naar de firma en de collega's toe. En zo kabbelen de jaren verder, met hoogte- en dieptepunten, maar wel nog steeds in een vertrouwd kader met collega's waar je dagelijks meer uren mee doorbrengt dan met je gezin."

Ook zij hebben veel zien veranderen en evolueren doorheen de jaren.

Johan: "Tot 1998 hadden we geen computer en werd alles in het magazijn met de hand geschreven en bijgehouden. Er was één stockboek waarin de materialen voor de stofafzuiging werden bijgehouden. Met potlood en gom werden materialen bijgeschreven of uitgeschreven. Het boek lag altijd bij Jan op kantoor. Als we de stock moesten bijwerken, moesten we het boek daar gaan halen en daarna ook weer terug brengen. Die methode werkte. Toen de computers gekomen zijn, zijn we beginnen werken met Excel en Word. Dat was uiteraard een serieuze vooruitgang. Ondertussen is alles nog meer gemoderniseerd en geautomatiseerd."

Jacky bevestigt dat er met de intrede van de computers veel veranderd en verbeterd is: "Vroeger werden stukken getekend op de tekentafel. De tekeningen waren op ware grootte en werden vervolgens uitgetekend op de grote platen die op de grond lagen. De stukken waren toen nog niet zo groot als hetgeen we vandaag maken in het atelier. De komst van de computer en van nieuwe machines was dus ook in het atelier een hele vooruitgang."



Johan: "Ook in de communicatie met de klanten is er gelukkig veel veranderd. Bestellingen kwamen binnen met de telex, maar dat was enkel voor tekst. Bijhorende tekeningen werden per post verstuurd of ze werden gewoon binnengebracht bij Limoco. De fax bracht daarin al veel vooruitgang, want daarmee kon je ook tekeningen versturen. Dat was ook handig wanneer monteurs bijvoorbeeld vanop een werf bij een klant iets moesten doorgeven aan het atelier of aan het magazijn. Dankzij het mailverkeer en nu ook Whatsapp kan iedereen vandaag rechtstreeks communiceren."

Nicole: "Ik heb vooral de secretariaatsomgeving mee-gemaakt. In de beginjaren werkten we op de administratie en boekhouding nog met een simpele elektrische typemachine waarop elke offerte, bestelling, factuur, rekeninguittreksel enz. werd opgesteld. Een fichebak met klanten- en leveranciershistorieken vormde het hart van de boekhouding, en nieuwe projecten werden ingeschreven in een groot boek. Alles gebeurde dus inderdaad handmatig. Behalve de planning. Daarvoor hadden we in het hele bedrijf één Commodore 64 computer en één matrix printer, waarop de planning dagelijks op A3 kettingpapier in zwart werd uitgeprint. De kleurcodes brachten we zelf met fluostift aan. Eigenlijk is niets meer te vergelijken met bijna 40 jaar geleden. Technologische revolutie noemen ze dat zeker?"